



Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0971-437236

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS

VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES,
INSTITUTOS SUPERIORES E INSTITUTOS TÉCNICOS
SUPERIORES

DIRECCIÓN DE INSTITUTOS TÉCNICOS SUPERIORES

**Instituto Técnico Superior
"Nueva Esperanza"
Filial Liberación**



**Plan Estratégico
Institucional**

2023 – 2027



Avda. 30 de abril y Villa del Maestro. Liberación-Py



Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Avda. 30 de abril y Villa del Maestro

Índice

Marco situacional.....	2
Realidad institucional	3
Datos de identificación institucional.....	3
Antecedentes históricos de la institución.....	3
Descripción socioeconómica y cultural de la comunidad.....	4
Modalidad y ciclos en funcionamiento	6
Organigrama institucional	9
Resoluciones y matrícula.....	10
Entorno pedagógico curricular.....	11
Diagnóstico de la realidad institucional	11
Problema principal y sus causas.....	12
Vigencia del PEI.....	13
Naturaleza del PEI.....	14
Marco Referencial	15
Visión.....	16
Misión.....	16
Valores y actitudes	16
Objetivo General	17
Meta General	17
Marco Operativo.....	18
Plan plurianual.....	19
Plan operativo anual (POA)	23
Anexo	33
Análisis FODA	34
Árbol de problema.....	38
Evaluación del PEI.....	39
Instrumento de evaluación.....	40
Bibliografía	42





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Instituto Técnico Superior “Nueva Esperanza”, se diseña teniendo en cuenta el propósito de ofertar a la comunidad educativa una formación con eficacia y eficiencia siguiendo los lineamientos propuestos por el “Plan nacional de desarrollo 2030”, “Objetivos de desarrollo sostenible agenda 2030”, “Plan Nacional de Educación 2024”, Ley N° 4.995/2013 de Educación Superior.

A partir del PEI 2023/2027, la dirección académica junto con la comunidad educativa llevara adelante las propuestas del POA de modo a concretar las metas trazadas hasta el 2027; a través de la planificación estratégica se presentan los objetivos generales y específicos, indicadores, metas, acciones, responsables de coordinar y monitorear el logro de las acciones correspondientes en articulación con los órganos rectores para el acompañamiento de las mejoras.

La Ley N° 1.264 de “General de Educación”, de fecha 21 de abril de 1998, la cual en el Título III “Educación de Régimen General”, Capítulo II, Sección VI “Educación Superior”, regula la política de la Educación Superior. Además de definir la figura de los Institutos Superiores, crea la de los Institutos de Formación Profesional del tercer nivel, habilitantes para el ejercicio de una profesión (Art. 51) y demás normativas jurídicas vigentes.

Actualmente en Paraguay existe mayor demanda de espacios de formación que permitan a jóvenes una salida laboral en un tiempo breve con el





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

fin de cubrir sus necesidades y mejorar su calidad de vida. Básicamente las ofertas educativas del Instituto permitirán a los interesados acceder a una formación integral con enfoque sociopolítico y liderazgo pro-positivo.

Se requiere de Institutos que permitan mejorar continuamente los servicios de Formación Profesional y Apoyo a la Competitividad Empresarial – Laboral, así como, la efectividad del Sistema de Gestión de la Calidad para mantener una organización competitiva, moderna e innovadora, que responda a los requerimientos de la sociedad, al desarrollo integral de las empresas la promoción social y política del trabajador.

Los Institutos deben ser un lugar de encuentro de saberes para la sociedad, que permitan la formación integral de profesionales para que lideren el desarrollo local, regional y nacional.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1. Marco Situacional





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1.1. Realidad Institucional

1.1.1 Datos de Identificación Institucional

1.1.1.1 Nombre de la Institución:

INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR “NUEVA ESPERANZA”.

1.1.1.2 Directivos:

Director Propietario: Mg. Derlis Hernán Franco Martínez. Resol. N° 844/2022

Directora Académica: Mg. Victoriana Villalba de Sanabria. Resol. N° 252/2024

Secretario Académico: Prof. Emeterio Sanabria Arguello. Resol. N° 251/2024

1.1.2 Antecedentes históricos de la Institución

El Instituto Técnico Superior “Nueva Esperanza”, del Distrito de Liberación, Departamento de San Pedro, creado por **Resolución Ministerial N° 503/2023 de fecha Asunción, 24 de julio de 2023** por la cual se autoriza la apertura y funcionamiento del Instituto.

Situada en una estratégica región geográfica y demográfica del país, que cuenta con un cuerpo de docentes calificados, edificio funcional y equipamiento adecuado, reuniendo así las más adecuadas condiciones para el desarrollo y aplicación de planes educativos.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.



Población total del Departamento, proyección DGEEC 2016	414.503
Población total, HOMBRES proyección DGEEC 2016	216.973
Población total, MUJERES proyección DGEEC 2016	197.530

Se constituye en una unidad pedagógica operativa donde se concretiza la implementación de cursos de nivel terciario, conducentes en un ámbito de excelencia, efectuando reconversiones, generando innovaciones, profundizando con dinamismo sus relaciones en cuanto a su gestión operativa con las instancias departamentales del MEC.

1.1.3 Descripción socioeconómica y cultural de la comunidad

El municipio de Libération, se caracteriza por la actividad fundamentalmente agrícola, además de ganadera y de servicios, los centros comerciales y cooperativas van en aumento.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

El municipio cuenta con suficientes medios de transporte a través de la Ruta N° 3 General Elizardo Aquino que lo atraviesa de norte a sur; como su nombre lo indica "Cruce Liberación", allí se bifurcan importantes ramales que unen varios municipios de los Departamentos de San Pedro y Canindeyú.

El distrito de Liberación cuenta con un área urbana (integrado por barrios: San Rafael, San Agustín, Santa Ana, Santo Domingo, Santa Fátima) y rural (integrado por compañías. En total 64 compañías).

Así mismo, su ubicación geopolítica posibilita el fácil acceso a universidades como: Universidad Técnica de Comercialización y Desarrollo (UTCD), Universidad Nordeste del Paraguay (UNDP), Universidad Politécnica y Artística del Paraguay (UPAP), Universidad Privada del Guairá (UPG), Universidad Internacional Tres Fronteras (UNINTER).

La ciudad cuenta actualmente con diferentes medios masivos de comunicación, totalizando diez emisoras radiales entre frecuencia moduladas (FM) y amplitud modulada (AM). Como así también un canal de Televisión por cable.

La zona rural eminentemente agrícola-ganadera, posibilita el abastecimiento local con apertura a mercados nacionales e internacionales.

En el distrito se cuenta con seis **Áreas de Supervisiones Educativas** con sus respectivas Instituciones educativas asociadas (Escuelas y Colegios).





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1.1.4. Modalidad y ciclos en funcionamiento

LINEA DE FORMACIÓN TÉCNICA OFERTADA.

- Técnico Superior en Informática

- Dirigido a:

- Egresados de la Educación Media de todos los niveles y modalidades

Régimen: semestral por módulos correlativos.

Modalidad: presencial obligatoria, todos los días, 85% y a distancia 15% de la carga horaria total.

- OTROS:

Cursos que buscan incorporar competencias técnicas que les permita adquirir el perfil profesional como un oficio de mando medio.

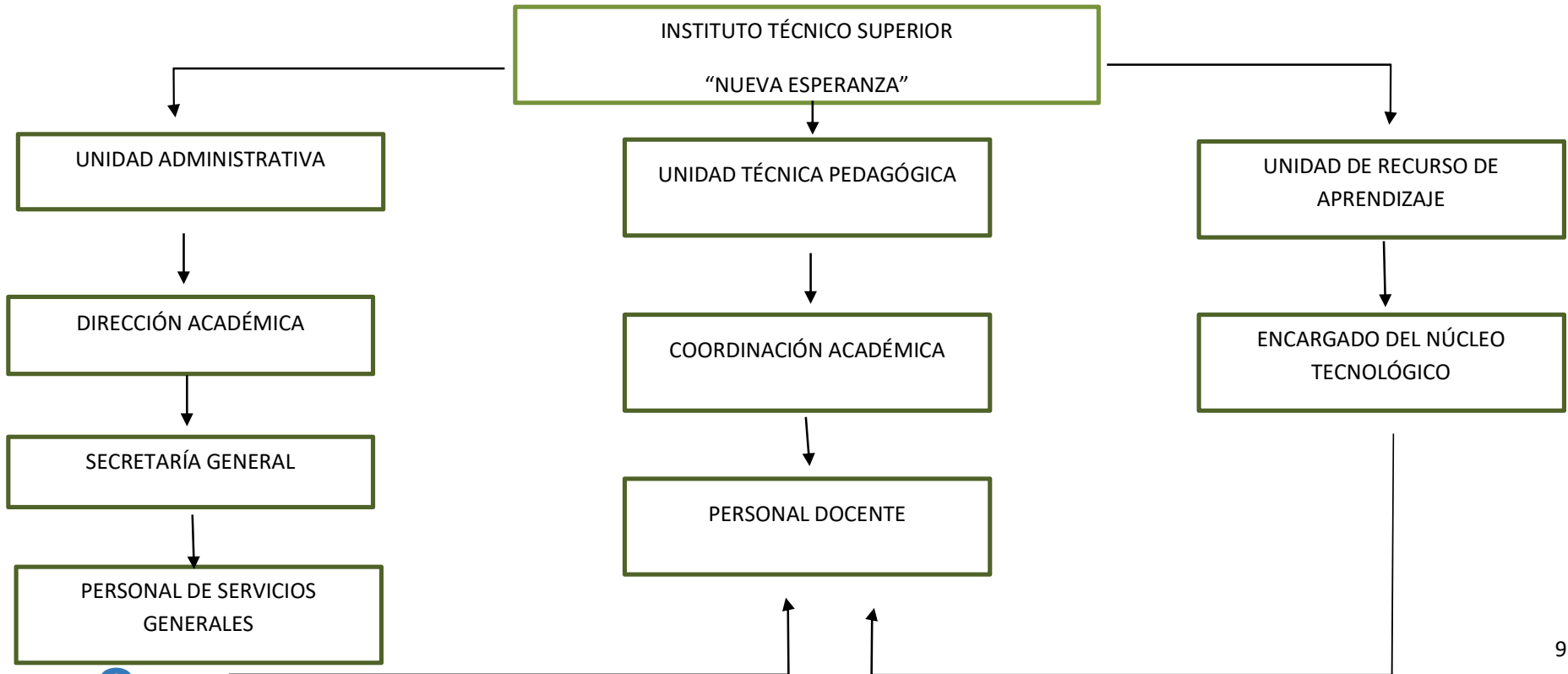




Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1.1.5 Organigrama Institucional



Avda. 30 de abril y Villa del Maestro.



Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1.1.6. Resoluciones y Matricula

La institución cuenta con las siguientes resoluciones:

Resolución DGUISTS N° 271/2021 de fecha 31 de agosto de 2021. Por la cual se autoriza la Apertura Institucional del “Instituto Técnico Superior Nueva Esperanza” de Gestión Privada con Sede en la ciudad de San Estanislao.

Resolución DGUISTS N° 844/2022 de fecha 28 de diciembre de 2022. Por la cual se reconoce al Mg. Derlis Hernán Franco Martínez con C.I.N° 3.458.188 como Propietario del “Instituto Técnico Superior Nueva Esperanza” con Sede en la ciudad de San Estanislao.

Resolución DGUISTS N° 503/2023 de fecha 24 de julio del 2023. Por la cual se Apertura el “Instituto Técnico Superior Nueva Esperanza” de Gestión Privada ubicado sobre la calle 30 de abril Villa del Maestro, de la ciudad de Liberación, Departamento San Pedro.

Resolución DGUISTS N° 504/2023 de fecha 24 de julio del 2023. Por la cual se habilita la carrera de Técnico Superior en Informática a desarrollarse en el Instituto Técnico Superior Nueva Esperanza.

1.2. Entorno Pedagógico Curricular

1.2.1. Diagnóstico de la Realidad Institucional

Se diseña el presente Plan Estratégico Institucional (2023-2027), el cual se constituye en una eficaz herramienta de diagnóstico, análisis, reflexión y toma de decisiones colectivas, en torno al quehacer actual y al camino que recorrerá, afrontando desafíos y cumpliendo sus compromisos al servicio de la comunidad.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

De esta manera, el PEI del Instituto Técnico Superior “Nueva Esperanza”, se constituye en una respuesta a los reclamos de pertinencia, que requiere de una transformación constante de la Institución Educativa en pos de la calidad, no sólo de sus objetivos, sino de su organización, de sus modelos de gestión, de sus fundamentos institucionales y de la actitud de toda la comunidad académica insertada en una sociedad democrática y demandante como la de nuestros días.

Los propósitos instituidos en el Plan 2023-2027 se lograrán con la suma del trabajo eficiente y las voluntades de todos los integrantes de la Comunidad Educativa de la Institución supramencionada.

Iniciando los primeros pasos, esta novel institución educativa, el Instituto Técnico Superior “Nueva Esperanza”, apuesta en la formación de profesionales íntegros, capaces de hacer una revolución educativa con el fin de responder a las necesidades del siglo XXI, profesionales competentes con visión holística, integradora, inclusiva, globalizada, humanista, naturalista y con amplio dominio de herramientas y recursos tecnológicos, con el objetivo de marcar en nuestra comunidad: cultura, renombre, educación y calidad.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1.2.2. Problema principal y sus causas

Problema principal	Causas
Escasa utilización de estrategias metodológicas activas en el desarrollo del PEA basado en competencias.	<ol style="list-style-type: none">1. Falta de afianzamiento de espacios de reflexión y de aprendizaje compartido entre los docentes de la institución para la unificación de las prácticas del PEA.2. Insuficiente trabajo en equipo por los diferentes estamentos.3. Poca utilización de estrategias didácticas activas en el proceso de enseñanza y aprendizaje.4. Debilidad en la aplicación de estrategias activas en disciplinas específicas.5. Escasa producción en el ámbito investigativo.6. Escasa vinculación con las escuelas de aplicación de las PPS.7. Escasa vinculación institucional con el contexto social.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

1.2.3. Vigencia del PEI

El Plan Estratégico Institucional tendrá una vigencia de cinco años, abarcará los años lectivos 2023-2027, durante la ejecución del mismo se irán introduciendo los ajustes y cambios que fueren necesarios en el proceso continuo de reflexión-acción.

1.2.4. Naturaleza del PEI

El presente proyecto es el eje vertebrador del Instituto Técnico Superior “Nueva Esperanza”, en la misma se contempla la misión, visión institucional, además de las metas generales y específicas que la comunidad educativa se propone lograr durante los cinco años de la puesta en acción.

Se diseña respondiendo a un diagnóstico exhaustivo de la realidad institucional en todas sus dimensiones en base a un riguroso análisis realizado sobre las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades entre todos los actores de la comunidad educativa, de este modo favorece todo el funcionamiento institucional dado que las actividades a ser emprendidas respondiendo al objetivo general y específicos involucra a todos los miembros de la comunidad educativa.

El Plan Estratégico Institucional pretende lograr:

- Los objetivos propuestos (**eficacia**) con el buen uso de los recursos disponibles (**eficiencia**).
- Responder a las necesidades emergentes de la comunidad educativa, en tiempo (**pertinencia**) y forma (**efectividad**).
- Mayor proyección, visibilidad y presencia en la comunidad.





Email: itsnuevasperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

2. Marco Referencial





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

2.1. VISIÓN:

“Institución referente en el desarrollo de competencia personales y profesionales, de calidad, incluyente, moderno e innovador en sus procesos y servicios de apoyo a la labor educativa en la formación de profesionales, promoviendo espacios de formación y capacitación permanente en diversas áreas del saber.

2.2. MISIÓN:

“Formar profesionales logrando en ellos un desarrollo pleno en el que adquieran conocimientos, habilidades, valores y capacidades para que respondan de manera efectiva a las necesidades de la sociedad, proyectando actitudes de éxito en la vida y sean así, factores de cambio positivo en su comunidad, capaz y comprometido con la realidad local, departamental, nacional y regional.

2.3. Valores y Actitudes

El amor, vivenciado en el quehacer cotidiano de cada miembro.

El respeto, en las relaciones interpersonales, profesionales e institucionales.

La honestidad, en todos los quehaceres.

El trabajo en equipo, como medio para el logro de los objetivos.

El respeto a la vida y medio ambiente.

El valor a la diversidad e inclusión y multiculturalidad.

La responsabilidad, equidad, pertenencia y el espíritu de servicio como transversales.

2.4. Objetivo General

Aplicar estrategias metodológicas activas basado en competencias, tendientes a





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje y las prácticas pedagógicas de los futuros Técnicos Superiores.

2.5. Meta general

90% de los docentes utilizan estrategias metodológicas activas en el desarrollo del PEA basado en competencias.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

3. Marco Operativo





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

3.1. PLAN PLURIANUAL

Dimensión Pedagógica Curricular

Objetivo General: Lograr que el PEA se enmarque dentro del modelo basado en competencias de manera unificada.

Meta General: 90% de los docentes enmarcan sus prácticas pedagógicas en el modelo basado en competencias.

Objetivos Estratégicos	Metas Estratégicas	Evaluación		Estrategias	Actividades Principales	Cronograma por año				
		Indicadores	Medios de verificación			1	2	3	4	5
1. Implementar Círculos de Aprendizajes para docentes y comunidad educativa del ITS.	El 90% de los docentes participan de los Círculos de Aprendizaje	90% de los docentes participan de los Círculos de Aprendizaje:	- Registro de Asistencia - Planificaciones de Círculos - Informes. - Actas de reuniones.	Crear espacios de reflexión sobre la práctica docente.	- Planificación. - Ejecución. - Evaluación.	70%	75%	80%	85%	90%
2. Mejorar la planificación, implementación y verificación de los	El 90% de los docentes mejoran la planificación,	90% de los docentes planifican, implementan y	- Planeamientos de clases.	- Análisis documental. - Observación.	- Creación de mecanismos de					





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

aprendizajes de los estudiantes.	implementación y verificación del aprendizaje de los alumnos.	verifican su práctica pedagógica de aula.	<ul style="list-style-type: none"> - Registro de verificación de aprendizaje. - Planillas de Evaluación criterial. - Informes de gestión pedagógica. 		<ul style="list-style-type: none"> acompañamiento del PEA. - Apertura de espacios de reflexión sobre el PEA. 	70%	75%	80%	85%	90%
3. Introducir en las prácticas pedagógicas estrategias didácticas de las materias específicas	El 90% de los docentes de disciplinas específicas mejoran sus prácticas pedagógicas.	90% de los docentes planifican, implementan y verifican su práctica pedagógica de aula.	<ul style="list-style-type: none"> - Planeamientos de clases. - Registro de verificación de aprendizaje. - Planillas de Evaluación criterial. - Informes de gestión pedagógica. 	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis documental. - Observación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de mecanismos de acompañamiento del PEA. - Apertura de espacios de reflexión sobre el PEA. 	70%	75%	80%	85%	90%
4. Fortalecer mecanismo de intercambio pedagógico entre ITS y Entidades para la Práctica Profesional Supervisada.	El ITS establece mecanismo de intercambio pedagógico con el 90% de las Instituciones de Práctica.	90% de las Instituciones de Práctica trabaja coordinadamente con el ITS:	<ul style="list-style-type: none"> - Planificaciones - Registros de Monitoreo. - Informes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Gerenciar mecanismo de intercambio pedagógico entre las Instituciones de 	<ul style="list-style-type: none"> - Mesa de trabajo con escuelas de aplicación. - Jornadas de capacitación sobre temas 	70%	75%	80%	85%	90%





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

				Práctica y el ITS.	relacionados al rol del Profesor Guía.					
5. Fortalecer la vinculación de la institución con el medio	En un 90% se aplican actividades que involucran al entorno comunitario	90% de los docentes planifican actividades que involucran al entorno de la institución.	- Planificación de los proyectos - Elaboración de Informes	Implementar proyectos planificados	-Planificación -Ejecución -Evaluación	70%	75%	80%	85%	90%
<p>Dimensión Administrativa/Financiera</p> <p>Objetivo General: Dotar de materiales bibliográficos actualizados.</p> <p>Meta General: 90% de los docentes propician espacios y utilizan los recursos bibliográficos actualizados .</p>										
6. Incorporar la investigación educativa en el PEA.	El 90% de los docentes incorporan la investigación educativa en el PEA	- 90% de los docentes que trabajan en el ITS incorporan la investigación educativa en el PEA	- Planificación - Ejecución PEA - Trabajos de los estudiantes - Informes de gestión docente	- Posibilitar la incorporación de metodologías de investigación en el PEA	- Planificación - Ejecución - Evaluación	70%	75%	80%	85%	90%





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Dimensión Organizacional

Objetivo General: Lograr trabajo colaborativo entre los diferentes estamentos escolares.

Meta General: Elevar el trabajo colaborativo entre los diferentes estamentos escolares.

7. Implementar círculos de aprendizajes para los docentes y la comunidad educativa del ITS	90% de los miembros de la institución trabajan de manera colaborativa.	90% de los diferentes estamentos de la institución trabajan de manera colaborativa.	-Planificación de proyectos. -Elaboración de informe.	Implementar proyectos planificados	-Planificación -Ejecución -Evaluación	70%	75%	80%	85%	90%
--------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----





Email: itsnuevasperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

3.2. PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)

Año 2023

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Implementar círculos de aprendizajes para los docentes y la comunidad educativa del I.T.S.N.E.	Conformación del EGI	Constitución del EGI	X	X											Documentos normativos legales Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Docentes.	Participación de los estudiantes y docentes en la reunión. Conformación de EGI	Convocatorias a reuniones Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
	Difusión del PEI y POA a la comunidad educativa.	Invitación del EGI para consolidar el PEI			X										Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Miembros del EGI	Socialización del PEI consolidado.	Convocatorias a reuniones Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
		Presentación del PEI y POA final a la comunidad			X		X								Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Miembros del EGI	Participación de los miembros de la comunidad educativa.	Convocatorias a reuniones Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
	Reuniones de trabajo para evaluación y	Calendarizar reuniones y gestiones del EGI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales.	Miembros del EGI	Participación de los integrantes del EGI en la calendarización.	Registro de asistencia a reuniones. Calendario estructurado.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Mejorar la organización, gestión y administración institucional DO	seguimiento de ejecución del PEI	Reunión mensual de trabajo			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Miembros del EGI	Participación de los miembros del EGI en las reuniones mensuales.	Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
		Sistematización de los resultados de las reuniones			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Asistencia de los miembros del EGI y de la comunidad educativa en la sistematización de resultados.	Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
		Seguimiento constante del POA y cronograma			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Miembros del EGI	Participación de miembros del EGI en la evaluación y análisis de la puesta en marcha del POA	Informe
	Elaborar y aplicar las normas de Gestión Institucional	Elaboración y validación de normas de Gestión Institucional			X	X									Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Elaboración de normas de gestión institucional. Validación de normas de gestión institucional.	Acta de reunión Normas de gestión institucional elaborada.
		Aplicación de las normas de Gestión Institucional			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de las normas de gestión institucional.	Acta de reunión Registro de actividades Registro de asistencia
	Socialización de los valores contemplados en el PEI	Aplicación de los valores contemplados en el PEI			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de los valores contemplados en el PEI	Registro de evidencias





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Análisis sobre del Manual de Funciones de acuerdo a las normativas vigentes	Análisis sobre del Manual de Funciones de acuerdo a las normativas vigentes	Socialización sobre Manual de Funciones			X	X									Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento del manual de funciones	Convocatorias Acta de reunión
		Aplicación del Manual de Funciones de acuerdo a las normativas			X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de las normativas del manual de funciones	Resolución de aplicación y observación
		Control de cumplimiento de Manual de Funciones			X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Cumplimiento de las funciones según manual	Registro de evidencias Observación
	Debate, aprobación y elaboración del borrador de normas de convivencia	Aprobación de normas de convivencia			X	X									Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de las normas de convivencia	Convocatorias Acta de reunión
	Elaboración de Normas de convivencia	Aplicación de normas de convivencia		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Aplicación de las normas de convivencia	Observación Informe





Email: itsnuevasperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Mejorar la planificación, implementación y verificación de los aprendizajes de los alumnos DPC	Realización del seguimiento de la planificación, ejecución y evaluación de los módulos.	Puesta en común de actividades planeadas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica.	Utilización de estructura unificada del plan de clase.	Portafolio Docente
		Seguimiento de la ejecución de las actividades planeadas		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Registro de seguimiento de actividades.	Directora académica.	Ejecución de las actividades planificadas.	Registro de actividades del docente.
	Conocimiento de las pautas, criterios e	Difusión de las pautas, criterios e indicadores para													Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Conocimiento de los criterios e indicadores de la evaluación por parte de los alumnos.	Registro de asistencia a convocatoria Portafolio docente.
evaluación del aprendizaje por los estudiantes	aprendizaje por los estudiantes	x	x	x	x	x	x	x	x	x								
Introducir en las practicas pedagógicas estrategias didácticas innovadoras de los módulos específicos. DPC	Inclusión de estrategias diversificadas para el Proceso Enseñanza Aprendizaje como propuestas didácticas.	Aplicación de estrategias diversificadas para el Proceso Enseñanza Aprendizaje como propuestas didácticas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Portafolio docente Planificación docente	Directora académica Docentes.	Integración de estrategias didácticas innovadoras en los planes didácticos.	Portafolio Docente
		Implementación de proyectos interdisciplinarios para el desarrollo de competencias y capacidades	Taller de elaboración de proyectos interdisciplinarios		x		x								Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Elaboración de Proyectos interdisciplinarios.	Portafolio docente
		Ejecución de los proyectos interdisciplinarios			X	X	X	X	X	X	X	X	X		Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Ejecución de proyectos interdisciplinarios por docentes y alumnos.	Portafolio de evidencias





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
		Evaluación del impacto de los proyectos interdisciplinarios en el desarrollo de las competencias y capacidades.					X	X	X	X	X	X	X		Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Los proyectos ejecutados Son evaluados, sistematizados y socializados.	Portafolio de evidencias
Fortalecer la vinculación de la institución con el medio. DC	Firma de acuerdos generales de cooperación con otras instituciones	Gestión de la firma de acuerdos con diversas instituciones y/o empresas de la comunidad			X	X									Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Firma de convenios con diversas instituciones y/o empresas de la comunidad.	Notas, solicitudes, formato de preacuerdos y acuerdos.
		Calendarizar actividades con otras instituciones y/o empresas de la comunidad.				X	X	X	X	X					Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Calendarización de actividades.	Planificación. Evidencias de acuerdos
		Ejecutar actividades con otras instituciones y/o empresas de la comunidad					X		x	x	x				Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Ejecución de actividades planificadas.	Portafolio de evidencias.
		Evaluar las actividades con otras instituciones y/o empresas de la comunidad					X	X	X	X	X	X			Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Evaluación de actividades planificadas.	Libro de actas. Portafolio de evidencias
		Elaborar proyectos de actividades culturales para la comunidad			X											Equipos y herramientas tecnológicas	Director. Directora Académica. EGI	Conmemoración del calendario escolar.
	Organización de actividades culturales con la comunidad educativa	Ejecutar proyecto de rendición de cuenta pública y feria pedagógica												X	Materiales didácticos. Portafolio de evidencia y documentos administrativos	Directivos y administrativos. EGI estudiantes y docentes.	Participación en la rendición de cuenta pública y feria pedagógica	Proyecto. Evidencias audio-visuales Portafolios de evidencias





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Fortalecer mecanismo de intercambio pedagógico entre ITS y Instituciones de aplicación de Práctica Profesional Supervisada DO-DC-DPC	Desarrollo de capacitaciones para las instituciones de PPS.	Diagnóstico de necesidades con los directores de las Instituciones para PPS	X					X							Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Profesora de la disciplina de PPS	Diagnóstico de las Instituciones de aplicación.	Informes de PPS.
		Planificación de las capacitaciones por los docentes	X					X							Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Profesora de la disciplina de PPS	Planificación de capacitaciones.	Planificación docente, portafolio del docente de PPS.
		Ejecución de las capacitaciones	X	X			X	X				X			Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Profesora de la disciplina de PPS	Participación en la capacitación para profesores guías.	informes.
	Ampliar el Centro de Recursos para el Aprendizaje	Determinar las necesidades de materiales para el Centro de Recursos Para el Aprendizaje	X	X	X	X									Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI. Comunidad educativa	Identificación de recursos bibliográficos actualizados pertinentes para cada disciplina.	Registro de evidencias.
Gestionar materiales para el Centro de Recursos para el Aprendizaje				X	X	X	X	X						Humanos, mobiliarios	Director. Directora Académica. EGI. Comunidad educativa	Adquisición de recursos solicitados.	Notas remitidas Inventario	
Lograr mayor frecuencia en la																		





Email: itsnuevasperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación				
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación				
utilización del acervo bibliográfico e incorporar la investigación educativa en el PEA. DAF	Proyectos de investigación educativa	Elaborar proyectos de investigación educativa	X													X		Humanos. Materiales bibliográficos de referencia. Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora Académica. EGI. Docentes.	Elaboración de proyectos de investigación.	Portafolio de evidencia





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Año 2024

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Implementar círculos de aprendizajes para los docentes y la comunidad educativa del ITS DO	Reuniones de trabajo para evaluación y seguimiento de ejecución del PEI	Calendarizar reuniones y gestiones del EGI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales.	Miembros del EGI	Participación de los integrantes del EGI en la calendarización.	Registro de asistencia a reuniones. Calendario estructurado.
		Reunión mensual de trabajo			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Miembros del EGI	Participación de los miembros del EGI en las reuniones mensuales.	Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
		Sistematización de los resultados de las reuniones			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Asistencia de los miembros del EGI y de la comunidad educativa en la sistematización de resultados.	Registro de asistencia a reuniones. Acta de reunión
		Seguimiento constante del POA y cronograma			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora académica. Miembros del EGI	Participación de miembros del EGI en la evaluación y análisis de la puesta en marcha del POA	Informe





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Mejorar la organización, gestión y administración institucional DO	Elaborar y aplicar las normas de Gestión Institucional	Reajustar normas de Gestión Institucional			X	X									Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Validación de reajuste de las normas de gestión institucional.	Acta de reunión Normas de gestión institucional elaborada.
		Aplicación de las normas de Gestión Institucional			X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de las normas de gestión institucional.	Acta de reunión Registro de actividades Registro de asistencia
	Socialización de los valores contemplados en el PEI	Aplicación de los valores contemplados en el PEI			X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de los valores contemplados en el PEI	Registro de evidencias
	Análisis sobre del Manual de Funciones de acuerdo a las normativas vigentes	Socialización sobre Manual de Funciones			X	X									Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento del manual de funciones	Convocatorias Acta de reunión
		Aplicación del Manual de Funciones de acuerdo a las normativas			X	X	X	X	X	X	X	X	X		Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de las normativas del manual de funciones	Resolución de aplicación y observación





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Mejorar la planificación, implementación y verificación de los aprendizajes de los alumnos DPC		Control de cumplimiento de Manual de Funciones			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Cumplimiento de las funciones según manual	Registro de evidencias Observación
	Debate, aprobación y elaboración del borrador de normas de convivencia	Aprobación de normas de convivencia			X	X								Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Conocimiento de las normas de convivencia	Convocatorias Acta de reunión	
	Elaboración de Normas de convivencia	Aplicación de normas de convivencia		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Miembros del EGI	Aplicación de las normas de convivencia	Observación Informe	
	Realización del seguimiento de la planificación, ejecución y evaluación de los módulos.	Puesta en común de actividades planeadas		X	X	X	X	X	X	X	X	X			Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica.	Utilización de estructura unificada del plan de clase.	Portafolio Docente
		Seguimiento de la ejecución de las actividades planeadas		X	X	X	X	X	X	X	X	X			Registro de seguimiento de actividades.	Directora académica.	Ejecución de las actividades planificadas.	Registro de actividades del docente.
	Conocimiento de las pautas, criterios e	Difusión de las pautas, criterios e indicadores para		X	X	X	X	X	X	X	X				Documentos normativos legales. Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Conocimiento de los criterios e indicadores de la evaluación por parte de los alumnos.	Registro de asistencia a convocatoria Portafolio docente.
	evaluación del aprendizaje por los estudiantes	aprendizaje por los estudiantes		X	X	X	X	X	X	X								





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Introducir en las practicas pedagógicas estrategias didácticas innovadoras de los módulos específicos. DPC	Inclusión de estrategias diversificadas para el Proceso Enseñanza Aprendizaje como propuestas didácticas.	Aplicación de estrategias diversificadas para el Proceso Enseñanza Aprendizaje como propuestas didácticas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Portafolio docente Planificación docente	Directora académica Docentes.	Integración de estrategias didácticas innovadoras en los planes didácticos.	Portafolio Docente
		Taller de elaboración de proyectos interdisciplinarios		x		x									Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Elaboración de Proyectos interdisciplinarios.	Portafolio docente
	Implementación de proyectos interdisciplinarios para el desarrollo de competencias y capacidades	Ejecución de los proyectos interdisciplinarios			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Ejecución de proyectos interdisciplinarios por docentes y alumnos.	Portafolio de evidencias
		Evaluación del impacto de los proyectos interdisciplinarios en el desarrollo de las competencias y capacidades.					X	X	X	X	X	X	X	X	Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica Docentes.	Los proyectos ejecutados Son evaluados, sistematizados y socializados.	Portafolio de evidencias
Fortalecer la vinculación de	Firma de acuerdos generales de cooperación con otras instituciones	Gestión de la firma de acuerdos con diversas instituciones y/o empresas de la comunidad			X	X								Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Firma de convenios con diversas instituciones y/o empresas de la comunidad.	Notas, solicitudes, formato de preacuerdos y acuerdos.	
		Calendarizar actividades con otras instituciones y/o empresas de la comunidad.				X	X	X	X	X	X			Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Calendarización de actividades.	Planificación. Evidencias de acuerdos	





Email: itsnuevaesperanzaliberacion @gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
la institución con el medio. DC		Ejecutar actividades con otras instituciones y/o empresas de la comunidad					X		x	x	x				Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Ejecución de actividades planificadas.	Portafolio de evidencias.
		Evaluar las actividades con otras instituciones y/o empresas de la comunidad					X	X	X	X	X	X			Equipos y herramientas tecnológicas	Directora Académica. EGI	Evaluación de actividades planificadas.	Libro de actas. Portafolio de evidencias
	Organización de actividades culturales con la comunidad educativa	Elaborar proyectos de actividades culturales para la comunidad			X					X					Equipos y herramientas tecnológicas	Director. Directora Académica. EGI	Conmemoración del calendario escolar.	Portafolios evidencias.
		Ejecutar proyecto de rendición de cuenta pública y feria pedagógica											X		Materiales didácticos. Portafolio de evidencia y documentos administrativos	Directivos y administrativos. EGI estudiantes y docentes.	Participación en la rendición de cuenta pública y feria pedagógica	Proyecto. Evidencias audio-visuales Portafolios de evidencias
Fortalecer mecanismo de intercambio pedagógico entre ITS y Instituciones de aplicaciones de Práctica Profesional Supervisada DO-DC-DPC	Desarrollo de capacitaciones para las instituciones de aplicación.	Diagnóstico de necesidades con los directores de las instituciones de aplicación	X					X						Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Profesor de la disciplina de PPS	Diagnóstico de las escuelas de aplicación.	Informes de PPS.	
		Planificación de las capacitaciones por los docentes	X					X						Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Profesor de la disciplina de PPS	Planificación de capacitaciones.	Planificación docente, portafolio del docente de PPS.	
		Ejecución de las capacitaciones	X	X			X	X				X		Equipos y herramientas tecnológicas	Directora académica. Profesor de la disciplina de PPS	Participación en la capacitación para profesores guías.	informes.	





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Objetivo Específico	Actividades principales	Actividades concretas	Cronograma												Recursos	Responsables	Evaluación	
			F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Indicadores			Medios de verificación	
Lograr mayor frecuencia en la utilización del acervo bibliográfico e incorporar la investigación educativa en el PEA. DAF	Ampliar el Centro de Recursos para el Aprendizaje	Determinar las necesidades de materiales para el Centro de Recursos Para el Aprendizaje	X	X	X	X									Equipos y herramientas tecnológicas	Director. Directora Académica. EGI. Comunidad educativa	Identificación de recursos bibliográficos actualizados pertinentes para cada disciplina.	Registro de evidencias.
	Proyectos de investigación educativa	Elaborar proyectos de investigación educativa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Humanos. Materiales bibliográficos de referencia. Equipos y herramientas tecnológicas.	Directora Académica. EGI. Docentes.	Elaboración de proyectos de investigación.	Portafolio de evidencia





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

4. Anexo



Avda. 30 de abril y Villa del Maestro.



Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

4.1. Análisis FODA

A	PEDAGÓGICA CURRICULAR	ORGANIZACIONAL	ADMINISTRATIVA/ FINANCIERA	COMUNITARIA
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">AMENAZAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Crisis de internalización de valores. - Escasa preparación de los alumnos postulantes. (perfil de egreso del nivel medio) - Utilización de elementos distractores tanto de estudiantes y profesores (uso de celulares) - Falta de aplicación de los métodos y técnicas de estudio 	<ul style="list-style-type: none"> - Necesidad de realizar reuniones generales periódicas de docentes y funcionarios. - Escasa disponibilidad de tiempo de los docentes para asistencia a reuniones. 	<ul style="list-style-type: none"> - La difícil situación económica por la que atraviesa el país. - Apertura de varias universidades privadas en la región. - Escaso recurso para pago al personal docente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Crisis económicas que afecta a toda la comunidad. - Pérdida y poca práctica de valores en el hogar.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

D	PEDAGÓGICA CURRICULAR	ORGANIZACIONAL	ADMINISTRATIVA/ FINANCIERA	COMUNITARIA
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">DEBILIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Falta mayor frecuencia en la utilización de los acervos bibliográficos en el PEA - Limitado acompañamiento durante la PES a los Estudiantes Maestros. - Falta incorporación plena de la metodología de la investigación en el PEA. - Falta de sistematización de las acciones del intercambio pedagógicas con las instituciones donde se desarrolla la PES. - Escasa cultura investigativa de los miembros de la comunidad educativa. - Poca existencia de recursos: bibliográficos y laboratoriales para áreas específicas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Insipiente instalación de una Unidad de Bienestar Estudiantil. - Formalización del Reglamento Interno. - Escaso registro de seguimiento a egresados del curso de TS. (Técnico Superior) 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de pago de aranceles mensuales de los estudiantes. - Falta de recursos económicos para contratar personales técnicos. 	<ul style="list-style-type: none"> - El mecanismo de intercambio pedagógico entre ITS y Escuelas de Práctica es poco efectivo. - Falta de sistematización de la ejecución de proyectos socioculturales educativos.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

O	PEDAGÓGICA CURRICULAR	ORGANIZACIONAL	ADMINISTRATIVA/ FINANCIERA	COMUNITARIA
OPORTUNIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo de las Escuelas, Colegios e Instituciones Privadas de Aplicación para las pasantías pedagógicas. - Apertura de Cursos Talleres, capacitaciones para Profesionales y docentes en servicio. - Disponibilidad de Becas nacionales e internacionales. - Disponibilidad de capacitación a través de plataformas virtuales con entidades en convenio con el MEC. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo de las autoridades del MEC a la gestión educativa. - Trabajo coordinado con Organizaciones no Gubernamentales (ONG). - Trabajo conjunto con: la Dirección Departamental y las Supervisiones Administrativas y Pedagógicas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Autorización del MEC para la apertura de los Cursos en el marco de las Tecnicaturas Superiores y Cursos Talleres. - Cobertura de red a internet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo de profesionales especialistas en áreas diversas para cursos de capacitación. - Apertura de las autoridades municipales para la ejecución de proyectos socio comunitarios. - Creciente interés por los cursos de FDI y FDC. - Ubicación estratégica de la instalación de la institución.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

F	PEDAGÓGICA CURRICULAR	ORGANIZACIONAL	ADMINISTRATIVA/FINANCIERA	COMUNITARIA
Fortalezas (internas)	<ul style="list-style-type: none"> - Docentes con título habilitante en el área de desempeño. - Docentes con títulos de grado y postgrado (Maestrías, Especializaciones y Doctorados). - Experiencia de los docentes en diferentes niveles, áreas, y modalidades. - Docentes capacitados en el uso didáctico de las TIC. - Cooperación en el diseño y ejecución de proyectos pedagógicos. (PES) - Biblioteca con materiales bibliográficos, tecnológicos. - Trayectoria de la mayoría de los docentes en el área o nivel de desempeño. 	<ul style="list-style-type: none"> - Buena gestión del personal directivo. - Implementación de cursos de Capacitaciones, Talleres y Seminarios. - Adecuación del horario de trabajo en respuesta a las demandas (actividades académicas los días sábados, jornadas en horario nocturno) - Organización interna mínima requerida en la estructura organizativa de los ITS. - Efectivo mecanismo de comunicación interna. 	<ul style="list-style-type: none"> - Infraestructura mínima necesaria. - Distribución equitativa de la carga horaria. - Docentes de horas cátedras por áreas específicas. - Articulaciones interinstitucionales para favorecer la vinculación con el medio. - Rendición de cuentas públicas oportunas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovechamiento de las instalaciones del ITS para actividades de interés educativo. - Apertura de la institución al entorno comunitario. - Buen relacionamiento interinstitucional. - Respuesta a requerimientos puntuales de proyectos de capacitación a instituciones del área de influencia.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

		- Capacidad de reorganización de roles frente a las ofertas-demandas de cursos y capacitaciones.		
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



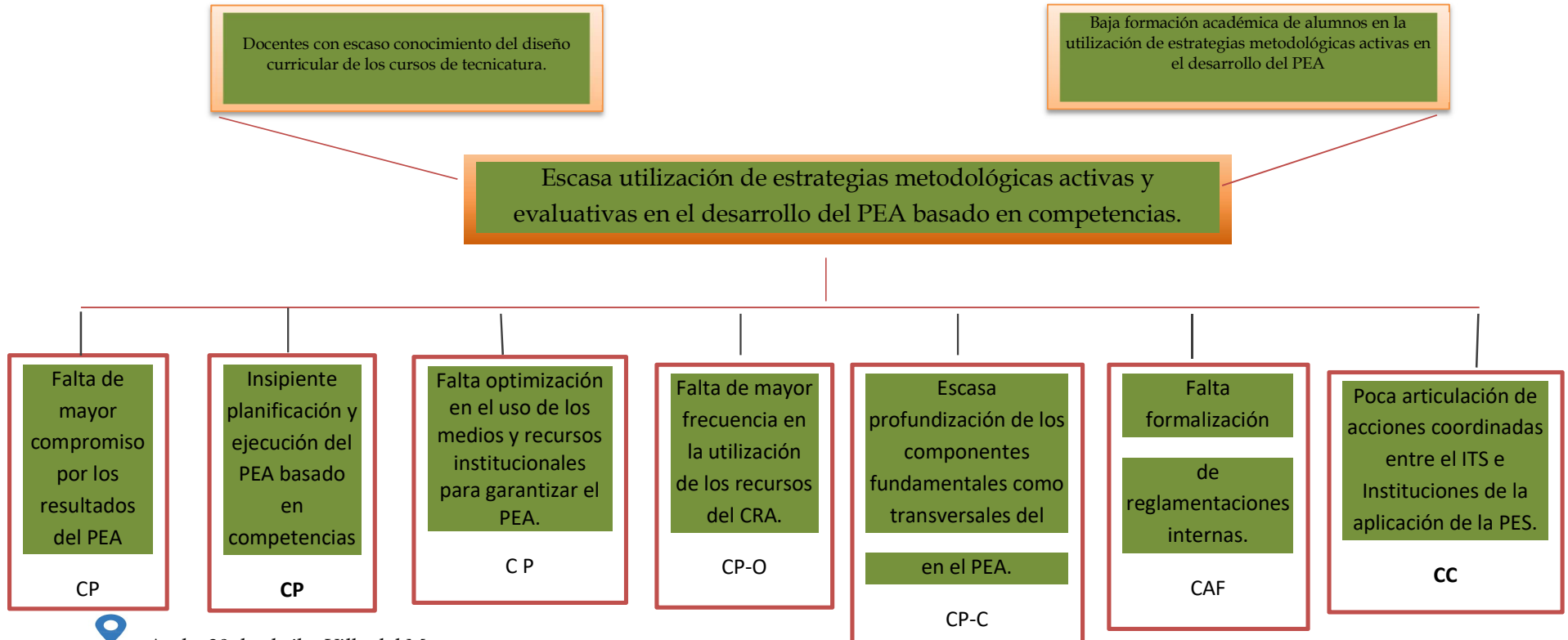
Avda. 30 de abril y Villa del Maestro.



Email: itsnuevasperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

4.2. Árbol de problema



Avda. 30 de abril y Villa del Maestro.



Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

Evaluación del proyecto estratégico institucional. PEI

La evaluación del PEI se realizará considerando dos aspectos fundamentales:

1- Evaluación técnica del PEI: La elaboración se evaluará conforme al formulario de verificación del Proyecto Estratégico Institucional PEI, planteado en el Manual de Orientación para el Fortalecimiento de la Gestión Escolar. MEC - JICA 2016. Los miembros del equipo de gestión evaluarán el documento PEI e incorporarán la mejora durante los 5 años ya que el proyecto es flexible y dinámico.

2- Evaluación de la Implementación del PEI: la implementación del PEI se realizará en forma anual con todos los miembros de la Comunidad Educativa para valorar el nivel de logro de la Misión y Visión institucional, la Meta General y Objetivos del PEI en el transcurso de los cinco años. Estos serán evidenciados mediante los indicadores establecidos en el PEI conforme a las actividades principales planificadas en cada Dimensión de la Gestión Institucional. y la sistematización del informe final estará a cargo del Equipo de Gestión Institucional (EGI)

Es importante destacar que el monitoreo es fundamental para que se puedan ir orientando en el proceso algunas sugerencias y mejoras. Este proceso estará a cargo del Equipo de Gestión Institucional.





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. N° 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

4.3. Instrumento de evaluación

FORMULARIO DE VERIFICACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)

Nombre de la institución: Instituto Técnico Superior “Nueva Esperanza”

Directora Académica: Mg. Victoriana Villalba de Sanabria

Ciudad: Liberación

Departamento: San Pedro

N°.	INDICADORES	SI	NO
ANÁLISIS DE FORMA			
1	Identificación del Proyecto		
	Nombre del Proyecto		
	Datos de la Institución		
	Responsables		
	Duración		
	Beneficiarios		
2	El PEI cuenta con:		
	Diagnóstico de la Institución		
	Visión		
	Misión		
	Objetivos Generales		
	Objetivos Específicos		
3	En el Diagnóstico de la institución se visualiza:		





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

4	El PEI contempla las cuatro dimensiones: Pedagógico-curricular Organizacional Comunitaria Administrativa		
ANÁLISIS DE FONDO			
5	El problema planteado tiene relación con el diagnóstico realizado		
6	El objetivo general del PEI tiene coherencia con los objetivos específicos de los proyectos vinculados a las diferentes dimensiones.		
7	Los objetivos planteados en el PEI tienen coherencia con la visión y misión institucional		
8	Se puede entender con claridad el propósito del PEI, apuntando al problema visualizado en el diagnóstico.		
9	El POA contempla las actividades concretas que apuntan a la solución del problema		
10	Las actividades del POA son viables en cuanto a: Recursos humanos Recursos financieros		
11	Se contempla la articulación con el contexto local (alianzas, convenios, acuerdos con otras instituciones, etc.)		

Firma representante EGI

Aclaración de Firma:

Firma representante EGI

Aclaración de Firma:





Email: itsnuevaesperanzaliberacion@gmail.com – Cel. Nº 0982-461821

Dirección: Calle 30 de abril y Villa del Maestro.

4.4. Bibliografía

Ministerio de Educación y Cultura (MEC). (05 de 09 de 2016). Resolución. Resolución N° 17007. Por la cual se aprueba el Reglamento de conformación y funcionamiento del Equipo de Gestión Institucional (EGI) en los Institutos de Formación Docente de Gestión Pública y Privada, dependientes del Viceministerio de Educación Superior. Asunción, Paraguay: MEC.

Ministerio de Educación y Cultura (MEC). (09 de 05 de 2018). Resolución. Resolución N° 16146. Por la cual se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento de las Instituciones Formadoras de Docentes de Gestión Oficial, Privada y Privada Subvencionada de este Ministerio. Asunción, Paraguay: MEC.

Viceministerio de Educación Superior (MEC); Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA). (2016). Manual de Orientación para el fortalecimiento de la Gestión Escolar. Manual de Orientación. Asunción, Paraguay: MEC.

